

## KOMPETENZ DER GENERATION 50+ NUTZEN

### IHRE AKTUELLE AUFGABE

### 1 SUCHE NACH FACHKRÄFTEN

Sie suchen für Sonderaufgaben und Projekte erfahrene Fach- und Führungskräfte mit speziellem Know-how, über das Sie intern zurzeit nicht verfügen.

#### 1.1 UNTERSTÜTZUNG DURCH GZ50+

Wir finden für Sie praxisnahe und lösungsorientierte Projektmanager, Berater und Spezialisten mit durchschnittlich 25 Jahren solider Berufserfahrung, in der Regel 2. und 3. Führungsebene.

Wir informieren Sie zügig, ob wir Ihnen für die zu lösende Aufgabe geeignete Experten aus unserem Netzwerk vorstellen können.

Wir stellen den Kontakt her; die Beauftragung erfolgt direkt.

#### 1.2 IHR NUTZEN

Sie finden Projektmanager und erfahrene Spezialisten und erhalten eine flexible Lösung, mit der sie spezielles Know-how auf Zeit einkaufen.

Unsere Branchen- und Marktexperten stehen Ihnen als Sparringspartner für Ihre Geschäftsstrategien zur Verfügung; sie leisten operative Unterstützung bei der Lösung von Aufgaben, die einschlägige Erfahrung voraussetzen.

Projekte können unter bestimmten Voraussetzungen staatlich gefördert werden: BAFA-Förderung über insgesamt 3.000 Euro möglich.

### IHRE AKTUELLE AUFGABE

### 2 PERSONALABBAU

Ihr Unternehmen muss sich von Mitarbeitern trennen, darunter auch Mitarbeiter, die 50plus sind. Eine Forsa-Umfrage zeigt, dass für jeden Fünften von ihnen Selbständigkeit eine denkbare Option ist. Diesen Mitarbeitern können Sie im Rahmen Ihrer Abfindungsregelung die staatlich geförderte Gründungsberatung 50plus anbieten.

#### 2.1 UNTERSTÜTZUNG DURCH GZ50+

Seit 2007 begleiten wir Mandanten beim Aufbau ihrer erfolgreichen Selbständigkeit. Mit der Gründungsberatung 50plus schaffen wir die Voraussetzungen, damit sie innerhalb weniger Monate wieder im Geschäft sind.

Das GZ50+ leistet Hand-on-Unterstützung bei der Entwicklung der Geschäftsidee, des Geschäftskonzepts, beim Marktauftritt und bei der Kundengewinnung.

Im GZ50+ bieten wir unseren Mandanten eine Kombination aus Einzelberatungen, Gruppen-Online-Workshops und persönlichen Netzwerktreffen.

#### 2.2 IHR NUTZEN

Als Teil des Abfindungspakets können Sie Mitarbeitern, die sich für den Weg in die Selbständigkeit interessieren, ein zusätzliches Angebot unterbreiten, das ihnen eine realistische Perspektive für einen erfolgreichen beruflichen Neustart in überschaubarer Zeit bietet.

Mit unserem Gesamtpreis können wir Ihnen dabei helfen, die Kosten des Personalabbaus – im Vergleich zu anderen am Markt verfügbaren Angeboten – zu reduzieren. Gleichzeitig erhalten Ihre Mitarbeiter professionelle Unterstützung, die es in diesem Zuschnitt am Markt kein zweites Mal gibt.

## KNOW-HOW, AUF DAS SIE ZURÜCKGREIFEN KÖNNEN

Im GZ50+ finden Unternehmen berufserfahrene, lösungsorientierte Fachleute, die Spezialprojekte übernehmen | durchschnittlich 25 Jahre solide Berufserfahrung in der 2. und 3. Führungsebene.

### GESCHÄFTSSTRATEGIE

Entwicklung und Durchführung von Business-Development-Strategien | Branchenanalysen | Unternehmensanalysen | Sparringspartner für Geschäftsleitung.

### ADMINISTRATION UND VERWALTUNG

Optimierung von Prozessen | CFO/Leiter Finanzen | Finanzierungsexperten | Buchhaltung und Controlling.

### PRODUKTION UND WARENWIRTSCHAFT

Optimierung der Warenwirtschaft und Lieferketten | Digitalisierung.

### VERTRIEB

Aufbau und Optimierung von Vertriebsprozessen | Verbesserung der Kundenbindung | Vertriebstraining | Leitfäden für Mitarbeiter.

### PR UND MARKETING

PR-Maßnahmen | Marktforschung | Kundenkommunikation | Erstellen von Webseiten | Grafik.

### HUMAN RESOURCES

Coaching und Teambuilding | Sonderprojekte im Personalwesen | Auslagerung der Personalabteilung.

### STANDORT UND IMMOBILIEN

Standortentwicklung | Optimierung der Nutzung | Standortverlegung | Aufbau von Technologiezentren.

### UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Entwicklung und Durchführung von Nachhaltigkeitsstrategien | Erstellen von ESG-Reports.

### RESTRUKTURIERUNG

Entwicklung und Durchführung von Sanierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen.

### BETRIEBSÜBERGABE UND NACHFOLGE

Sonderprojekte für Betriebsübergaben und Nachfolgeregelungen.

## DAS MACHT DIE EXPERTEN 50+ BESONDERS

Übernahme von (auch kleinen) Projekten als Interims-Manager, Projektleiter, Berater oder in Festanstellung | Wissenstransfer ins Unternehmen | Experten stehen langfristig zur Verfügung – immer dann, wenn Bedarf besteht.